



**BIOCentar**

**BICRO BIOCENTAR d.o.o.** za transfer i komercijalizaciju biotehnologije  
Borongajska cesta 83H, 10 000 Zagreb, Hrvatska

---

---

## **Plan rodne ravnopravnosti 2026.–2030.**

---

U Zagrebu, 22. prosinac, 2025.



## SADRŽAJ

UVOD.....	1
A. INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE.....	2
B. LJUDSKI POTENCIJAL.....	3
C. KOMUNIKACIJA.....	4
D. SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE I NASILJE.....	4
ZAKLJUČAK.....	5



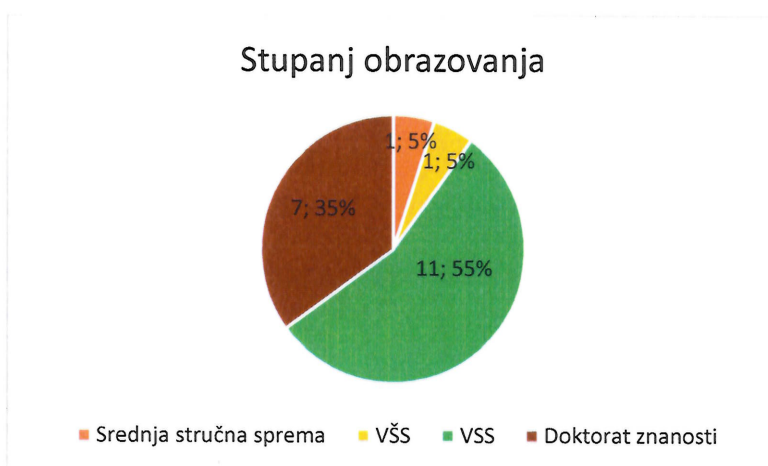
## UVOD

Rodna ravnopravnost u Republici Hrvatskoj regulirana je Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN, br. 82/08, 69/17) u daljnjem tekstu ZRS.

Ovaj Plan se donosi kako bi se potaknulo stvaranje i osiguravanje kvalitetnog radnog okruženja, kako bi pomoglo u privlačenju i zadržavanju uspješnih zaposlenika osiguravajući im primjereno vrednovanje sposobnosti i rezultata rada.

Područja obuhvaćena planom su institucionalno upravljanje, ljudski potencijali, institucionalna komunikacija, diskriminacija te seksualno uznemiravanje i usmjeravanje na zaštitu i ravnopravnost spolova.

U BICRO BIOCentru je trenutno zaposleno 20 djelatnika i od toga 20 su žene. Struktura zaposlenica po obrazovanju je sljedeća:



BICRO BIOCentar za ključne dijelove poslovanja koji se između ostalih odnose na održavanje, upravljanje i zaštitu objekta angažira vanjske dobavljače/suradnike koji su smješteni i rade u sklopu objekta. U području zaštite i održavanja objekta angažirane su dvije tvrtke. Zaposlenici koji rade na održavanju, upravljanju i zaštiti objekta su sve muškarci (tri na poslovima zaštite objekta i dva za održavanje i upravljanje objektom). Stoga omjer po spolovima iznosi 80% u korist žena i 20% u korist muškaraca.

Povjerenstvo je prema područjima obuhvaćenim planom pripremio plan aktivnosti s ciljevima, ciljanim skupinama na koje se odnosi, odgovornim tijelom i indikatorima koji su navedeni u tabličnom prikazu u nastavku.



## A. INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE

Institucionalno upravljanje se temelji na Društvenom Ugovoru te na relevantnim nacionalnim zakonskim okvirima kao što su Zakon o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) i Zakon o trgovačkim društvima (NN br. 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22, 114/22, 18/23, 130/23, 136/24).

Ovim Planom definiraju se daljnji koraci u provedbi mjera vezanih uz ravnopravnost spolova, organizaciju obuka za zaposlenike prema potrebi te sustavno prikupljanje relevantnih podataka.

Aktivnost	Cilj	Ciljana skupina	Odgovorni	Indikatori
A.1 Institucionalno upravljanje	A.1.1 Kontinuirano praćenje Povjerenstva za ravnopravnost spolova	Zaposlenici	Ured Uprave	A.1.1.1 Praćenje provođenja aktivnosti
A.1 Institucionalno upravljanje	A.1.2 Promoviranje spolne ravnopravnosti u procesima i praksi	Zaposlenici / vanjski suradnici	Povjerenstvo	A.1.2.1 Sastanci vezano za provođenje plana rodne ravnopravnosti
A.1 Institucionalno upravljanje	A.1.3 Podizanje svijesti o rodnoj ravnopravnosti	Zaposlenici / Vanjski suradnici	Povjerenstvo	A.1.3.1 Seminari / radionice o temama vezano na rodnu ravnopravnost

## B. LJUDSKI POTENCIJAL

Ravnopravnost spolova u području ljudskih potencijala zajamčena je primjenom Zakona o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN br. 85/08, 112/12) i ZRS (NN, br. 82/08, 69/17) te općim aktima Društva donesenim na temelju i u skladu s navedenim propisima.

Prilikom zapošljavanja BICRO BIOCentar primjenjuje objektivne kriterije za zapošljavanje određene za pojedino radno mjesto primjenjujući proceduru javnog natječaja. Kandidat za zapošljavanje odabire se sukladno definiranim kriterijima, kompetencijama i radnom iskustvu, neovisno o dobi i spolu. Time se na jasan i transparentan način osigurava dostupnost zapošljavanja u BICRO BIOCentru.



Propisima se uređuje načelo jednake plaće za osobe koje obavljaju poslove jednake složenosti.

Aktivnost	Cilj	Ciljana skupina	Odgovorni	Indikatori
B.1 Ljudski potencijali	B.1.1 Dostupnost zapošljavanja osobama oba spola	Budući zaposlenici	Povjerenstvo	B.1.1.1 U javnim natječajima dodati "Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola."
B.1 Ljudski potencijali	B.1.2 Informiranje i praćenje zaposlenika u ostvarivanju prava te ravnoteže između poslovnog i privatnog života	Zaposlenici	Uprava	B.1.2.1 Izrada upitnika o zadovoljstvu zaposlenika  B.1.2.2 Provođenje ispitivanja zadovoljstva zaposlenika pomoću upitnika  B.1.2.3 Izrada protokola za redovito informiranje i praćenje potreba djelatnika u ostvarivanju prava te ravnoteže između privatnog i poslovnog života  B.1.2.4 Razmotriti primjenu smjernica npr. MAMFORCE za uvođenje novih poslovnih praksi koje će poticati usklađivanje obiteljskog i poslovnog života za žene i muškarce
B.1 Ljudski potencijali	B.1.3 Informiranje o mogućnostima financiranja usavršavanja	Zaposlenici	Povjerenstvo	B.1.3.1 Kontinuirano tijekom godine



## C. KOMUNIKACIJA

Na mrežnim stranicama, društvenim mrežama i ostalim internim dokumentima, BICRO BIOCentar nastoji koristiti rodno neutralni jezik.

Aktivnost	Cilj	Ciljana skupina	Odgovorni	Indikatori
C.1 Komunikacija	C.1.1 Rodno osjetljiv jezik u pravnoj dokumentaciji	Zaposlenici	Povjerenstvo	C.1.1.1 Revidiranje i dorada dokumentacije
C.1 Komunikacija	C.1.2 Pristup informacijama o pravima i mogućnostima zaposlenika	Zaposlenici	Povjerenstvo	C.1.2.1 Kontinuirano praćenje i ažuriranje sukladno promjenama Zakona RH

## D. SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE I NASILJE

Uznemiravanje i spolno uznemiravanje predstavljaju diskriminaciju u smislu ZRS.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uvjetovano spolom osobe, koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje. (čl.8. st.2. ZRS).

Spolno uznemiravanje je svako neželjeno verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi, koje ima za cilj ili predstavlja povredu osobnog dostojanstva, a posebice ako stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje. (čl.8. st.3. ZRS)

Seksualno uznemiravanje i nasilje je najstrože zabranjeno. BIOCentar se do sada nije susreo s neprimjerenim ponašanjem u vidu seksualnog uznemiravanja bilo s muške ili ženske strane ali će provoditi preventivne aktivnosti s ciljem osiguravanja sigurnog okruženja za rad.

Pravilnikom o radu propisane su mjere za sprječavanje i postupanje u slučajevima seksualnog uznemiravanja i nasilja, a imenovana je i Povjerenica za zaštitu dostojanstva radnika kojoj se zaposlenici mogu obratiti u slučaju nepravilnosti.

D.1. Uznemiravanje i diskriminacija	D.1.1 Izraditi protokol za prevenciju i postupanje u slučajevima uznemiravanja i diskriminacije	Zaposlenici	Povjerenstvo	D.1.1.1 Upostava protokola za prevenciju i postupanje u slučajevima uznemiravanja i diskriminacije
--	---	-------------	--------------	---



## ZAKLJUČAK

BICRO BIOCentar izradio je Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje od 2026.–2030. godine kojim je obuhvatio područja institucionalnog upravljanja, ljudskih potencijala, komunikacije i seksualnog uznemiravanja i nasilja uz provođenje aktivnosti, podizanja svijesti zaposlenika te praćenja i evaluiranja istih.

Povjerenstvo će se sastajati po potrebi radi praćenja realizacije Plana i pripreme izvještaja o ispunjavanju zadanih ciljeva.

Plan rodne ravnopravnosti objavljen je na mrežnoj stranici BICRO BIOCentra te je napisan i objavljen na hrvatskom i engleskom jeziku.

Dr. sc. Marija Lovrić  
Direktorica

Povjerenstvo:

Anita Rustan  
Laboratorijska tehničarka

Vedrana Perković-Hadl  
Voditeljica za razvoj programa i projekata

Matea Zelenika  
Stručna suradnica u Mikrobiološkom laboratoriju