



**BICRO BIOCENTAR d.o.o.** za transfer i komercijalizaciju biotehnologije  
Borongajska cesta 83 H, 10 000 Zagreb, Hrvatska

---

---

## Plan rodne ravnopravnosti 2022. – 2025.

---

U Zagrebu, 13. svibnja, 2022.

## SADRŽAJ

UVOD.....	1
A. INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE.....	2
B. LIJUDSKI POTENCIJAL.....	3
C. KOMUNIKACIJA.....	4
D. SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE I NASILJE.....	4
ZAKLJUČAK.....	5

## UVOD

Rodna ravnopravnost u Republici Hrvatskoj regulirana je Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN, br. 82/08, 69/17) u dalnjem tekstu ZRS.

Ovaj Plan se donosi kako bi se potaknulo stvaranje i osiguravanje kvalitetnog radnog okruženja, kako bi pomoglo u privlačenju i zadržavanju uspješnih zaposlenika osiguravajući im primjerno vrednovanje sposobnosti i rezultata rada.

Područja obuhvaćena planom su institucionalno upravljanje, ljudski potencijali, institucionalna komunikacija, diskriminacija te seksualno uznemiravanje i usmjeravanje na zaštitu i ravnopravnost spolova.

U BICRO BIOCentru je trenutno zaposleno 16 djelatnika i od toga 16 su žene. Struktura zaposlenica po obrazovanju je sljedeća:



BICRO BIOCentar za ključne dijelove poslovanja koji se između ostalih odnose na održavanje upravljanje i zaštitu objekta angažira vanjske dobavljače/suradnike koji su smješteni i rade u sklopu objekta. U području zaštite i održavanja objekta angažirane su dvije tvrtke. Zaposlenici koji rade na održavanju, upravljanju i zaštiti objekta su sve muškarci (tri na poslovima zaštite objekta i dva za održavanje i upravljanje objekta). Stoga omjer po spolovima iznosi 77% u korist žena i 23% u korist muškaraca.

Povjerenstvo je prema područjima obuhvaćenim planom pripremio plan aktivnosti s ciljevima, ciljanim skupinama na koje se odnosi, odgovornim tijelom i indikatorima koji su navedeni u tabličnom prikazu u nastavku.

## A. INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE

Institucionalno upravljanje se temelji na Društvenom Ugovoru te na relevantnim nacionalnim zakonskim okvirima kao što su Zakon o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19) i Zakon o trgovackim društvima (NN br. 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19).

Ovim Planom definira se mjera uspostavljanja Povjerenstva za ravnopravnost spolova sa zadatkom praćenja stanja ravnopravnosti spolova kao i promicanja jednakog tretmana žena i muškaraca, organizacija obuke o ravnopravnosti spolova za zaposlenike i to po potrebi, te prikupljanja relevantnih podataka.

Aktivnost	Cilj	Ciljana skupina	Odgovorni	Indikatori
A.1 Institucionalno upravljanje	A.1.1 Uspostavljanje Povjerenstva za ravnopravnost spolova	Zaposlenici	Ured Uprave	A.1.1.1 Imenovanje djelatnika koji će sudjelovati u radu Povjerenstva  A.1.1.2 Praćenje provodenja aktivnosti
A.1 Institucionalno upravljanje	A.1.2 Promoviranje spolne ravnopravnosti u procesima i praksi	Zaposlenici / vanjski suradnici	Povjerenstvo	A.1.2.1 Sastanci vezano za provodenje plana rodne ravnopravnosti
A.1 Institucionalno upravljanje	A.1.3 Podizanje svijesti o rodnoj ravnopravnosti	Zaposlenici / Vanjski suradnici	Povjerenstvo	A.1.3.1 Seminari / radionice o temama vezano na rodnu ravnopravnost

## B. LJUDSKI POTENCIJAL

Ravnopravnost spolova u području ljudskih potencijala zajamčena je primjenom Zakona o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19), Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17), Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN br. 85/08, 112/12) i ZRS (NN, br. 82/08, 69/17) te općim aktima Društva donesenim na temelju i u skladu s navedenim propisima.

Prilikom zapošljavanja BICRO BIOCentar primjenjuje objektivne kriterije za zapošljavanje određene za pojedino radno mjesto primjenjujući proceduru javnog natječaja. Kandidat za zapošljavanje odabire se sukladno definiranim kriterijima, kompetencijama i radnom iskustvu, neovisno o dobi i spolu. Time se na jasan i transparentan način osigurava dostupnost zapošljavanja u BICRO BIOCentru.

Propisima je osigurana jednaka plaća svim osobama koje obavljaju poslove jednake složenosti.

Aktivnost	Cilj	Ciljana skupina	Odgovorni	Indikatori
B.1 Ljudski potencijali	B.1.1 Dostupnost zapošljavanja osobama oba spola	Budući zaposlenici	Povjerenstvo	B.1.1.1 U javnim natječajima dodati "Na natječaj se mogu prijaviti osobe oba spola."
B.1 Ljudski potencijali	B.1.2 Informiranje zaposlenika o pravima	Zaposlenici	Povjerenstvo	B.1.2.1 Donošenje Pravilnika o radu B.1.2.2 Dostupnost relevantnih informacija zaposlenicima
B.1 Ljudski potencijali	B.1.3 Informiranje o mogućnostima financiranja usavršavanja	Zaposlenici	Povjerenstvo	B.1.3.1 Kontinuirano tijekom godine
B.1. Ljudski potencijali	B.1.4 Uvođenje Uputa o postupanju s trudnicama za trudnice na radnom mjestu	Žene zaposlenice	Povjerenstvo	B.1.4.1 Donošenje Uputa o postupanju s trudnicama

## C. KOMUNIKACIJA

Na mrežnim stranicama, društvenim mrežama i ostalim internim dokumentima, BICRO BIOCENTER nastoji koristiti rodno neutralni jezik.

Aktivnost	Cilj	Ciljana skupina	Odgovorni	Indikatori
C.1 Komunikacija	C.1.1 Rodno osjetljiv jezik u pravnoj dokumentaciji	Zaposlenici	Povjerenstvo	C.1.1.1 Revidiranje i dorada dokumentacije
C.1 Komunikacija	C.1.2 Pristup informacijama o pravima i mogućnostima zaposlenika	Zaposlenici	Povjerenstvo	C.1.2.1 Kontinuirano praćenje i ažuriranje sukladno promjenama Zakona RH

## D. SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE I NASILJE

Uznemiravanje i spolno uznemiravanje predstavljaju diskriminaciju u smislu ZRS.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uvjetovano spolom osobe, koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje. (čl.8. st.2. ZRS)

Spolno uznemiravanje je svako neželjeno verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi, koje ima za cilj ili predstavlja povredu osobnog dostojanstva, a posebice ako stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje. (čl.8. st.3. ZRS)

Seksualno uznemiravanje i nasilje je najstrože zabranjeno. BIOCENTER se do sada nije susreo s neprimjerenim ponašanjem u vidu seksualnog uznemiravanja bilo s muške ili ženske strane ali će provoditi preventivne aktivnosti s ciljem osiguravanja sigurnog okruženja za rad.

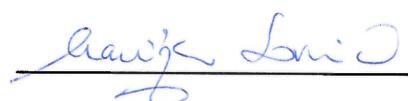
Aktivnost	Cilj	Ciljana skupina	Odgovorni	Indikatori
D.1 Seksualno uznemiravanje i nasilje	D.1.1 Uvođenje Kodeksa ponašanja i Pravilnika o radu koji će obuhvatiti zabranu i postupke prijavljivanja seksualnog uznemiravanja, diskriminacije i drugih povreda dostojanstva zaposlenika	Zaposlenici	Povjerenstvo	D.1.1.1 Donošenje Kodeksa ponašanja i Pravilnika o radu

## ZAVRŠETAK

BICRO BIOCentar izradio je Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje od 2022. – 2025. godine kojim je obuhvatio područja institucionalnog upravljanja, ljudskih potencijala, komunikacije i seksualnog uznemiravanja i nasilja uz provođenje aktivnosti, podizanja svijesti zaposlenika te godišnjeg praćenja i evaluiranja istih.

Povjerenstvo će se sastajati jednom godišnje radi praćenja realizacije Plana i pripreme izvještaja o ispunjavanju zadanih ciljeva.

Plan rodne ravnopravnosti objavljen je na mrežnoj stranici BICRO BIOCentra te je napisan i objavljen na hrvatskom i engleskom jeziku.



Dr. sc. Marija Lovrić, Direktorica

Povjerenstvo:



Marina Gajski Živčec, Voditeljica ureda Uprave



Vedrana Perković-Hadl, Voditeljica za razvoj programa i projekata



Anita Rustan, Laboratorijska tehničarka